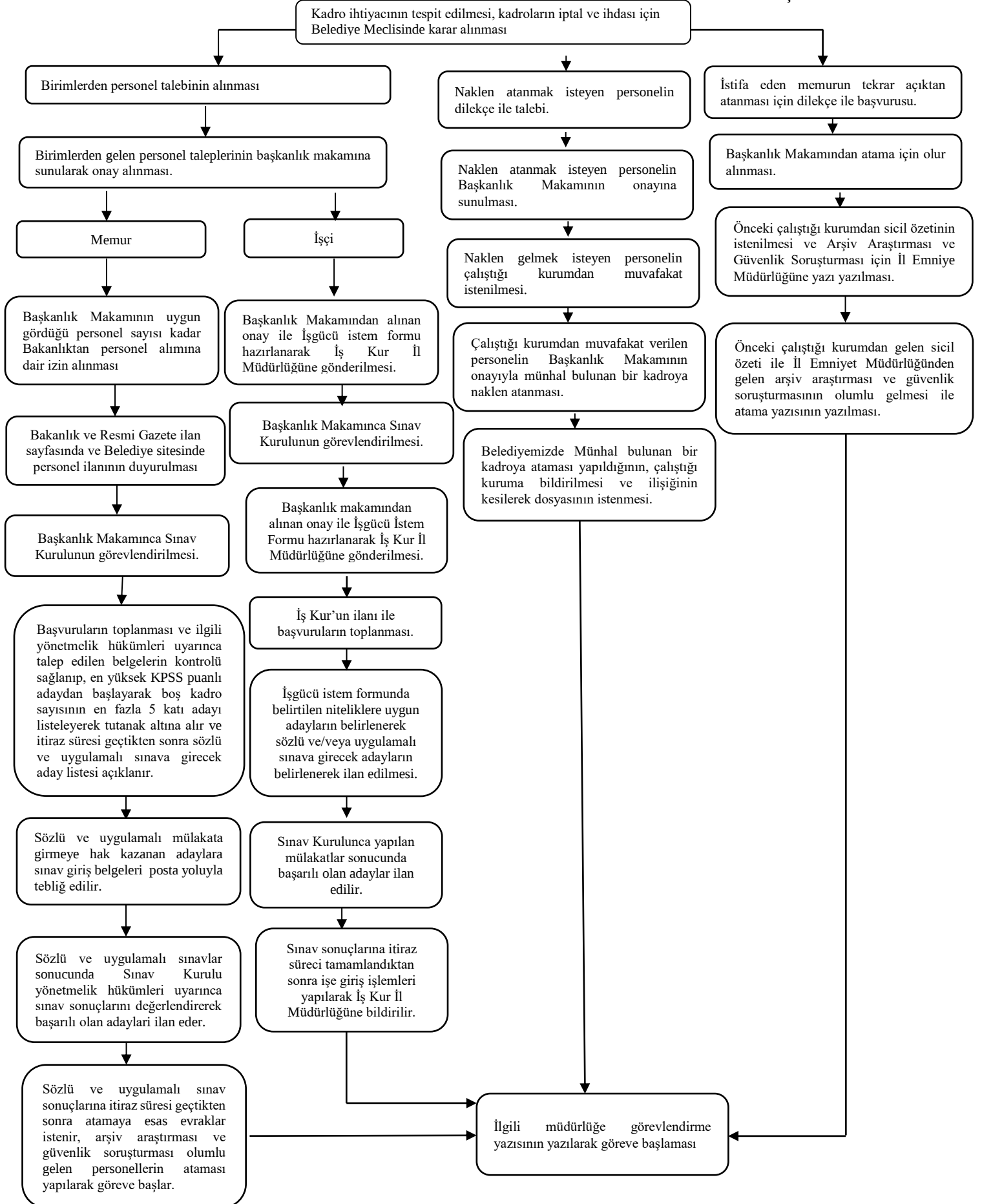
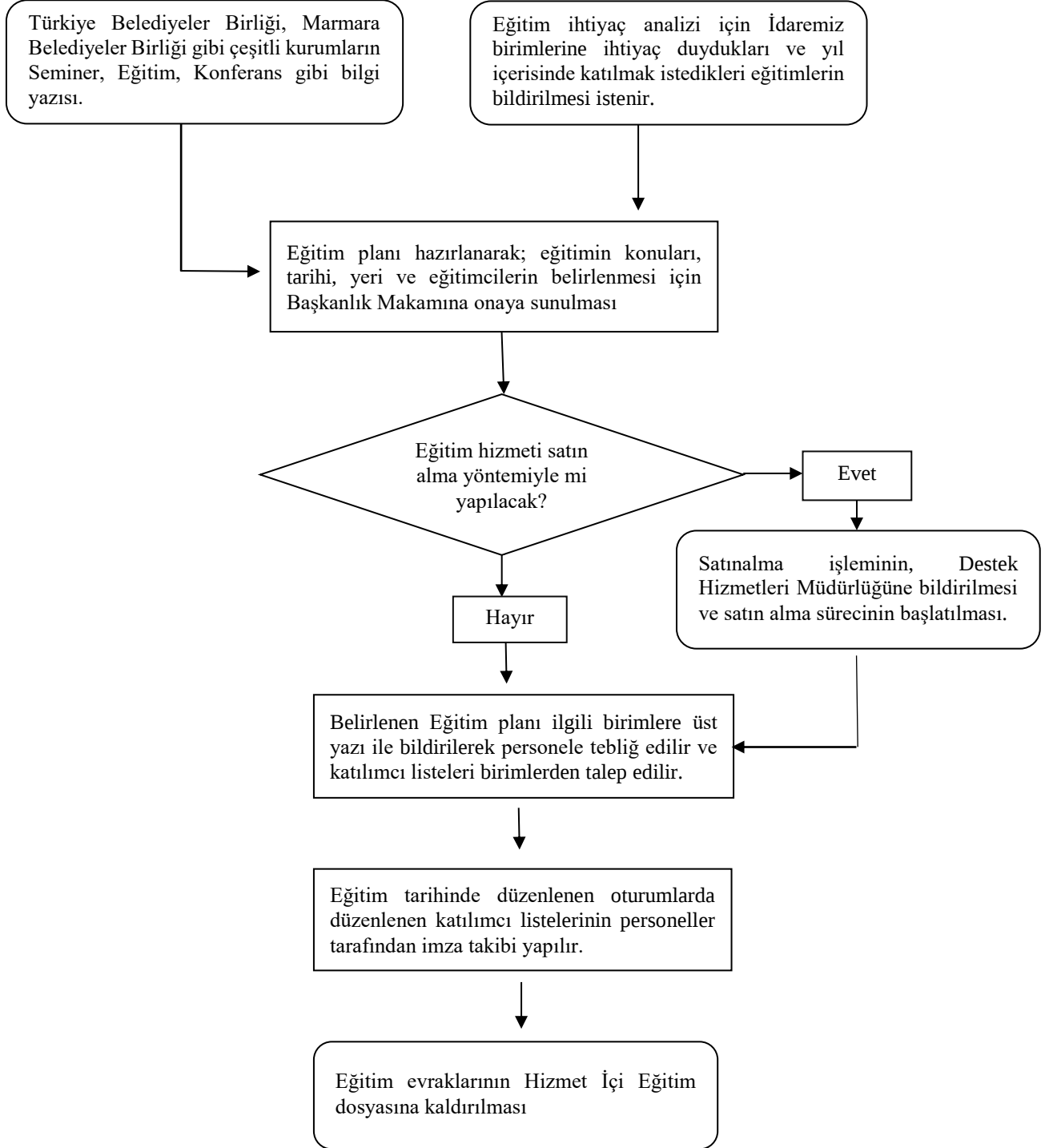
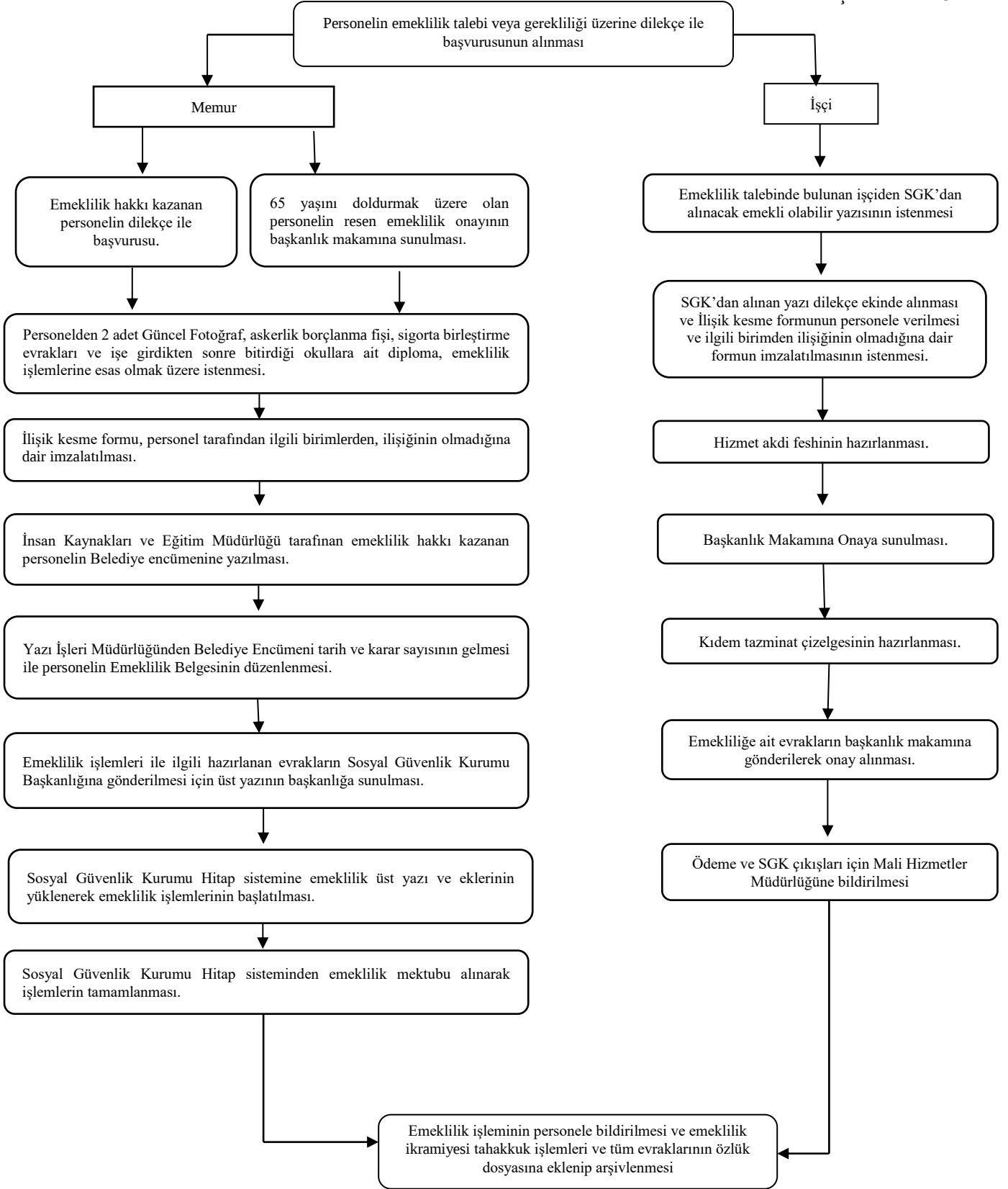








Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı (Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü) tarafından merkezi sınav takviminin yayınlanması,

Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair yönetmelik hükümleri çerçevesinde, Belediye Ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke Ve Standartlarına Dair yönetmelik hükümleri uyarınca görevde yükselmeye ve unvan değişikliğine tabi boş kadrolar tespit edilir ve Kurumun mali bütçesi, organizasyon yapısı ve kurumun ihtiyacına göre, hazırlanan boş kadro listesinden hangi unvanlarda sınav açılacağı başkanlık makamının onayı ile belirlenerek ilan edilir.

Sınav açılacak boş kadrolar müdürlüklere üst yazı ile bildirilerek personele tebliği yapılır.

İlan edilen boş kadrolara müracaat eden personellerin, mezuniyeti hizmet yılı gibi şartları değerlendirilip sınava katılmaya hak kazanan personellere ait bilgiler Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınav Başvuru Formu hazırlanarak Valilik Makamına bildirilir.

Yazılı sınav sonuçlarının bakanlık tarafından kuruma gönderilmesi, yazılı sınav sonuçlarının ilgililere tebliği ve gelen itirazların değerlendirilmesi.

Başkanlık makamının görevlendirilmesi ile sınav kurulu oluşturulur.

Başkanlık makamının görevlendirdiği sınav kurulu, 60.00 ve üzeri puan olarak sözlü sınava girmeye hak kazanan personellerden en yüksek puan alandan başlanarak ilan edilen boş kadro sayısının en fazla 5 katı adayı listeleyerek tutanak altına alır ve sınava girmeye hak kazanan adaylara sınav yeri, tarihi ve sınav saatini bildirir yazı tebliğ edilir.

Yapılan sınav neticesinde asil ve yedek listeler belirlenerek başkanlık makamının onayına sunulur, tebliğ tarihinden itibaren itiraz süresi tamamlandıktan sonra başkanlık makamının atama onayı ile ilgili kadrolara atama yapılır ve Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına bildirilir.

